

Dato	19. september 2022
Mødested	Idrættens Hus, Brøndby Stadion 20
Mødetid	Kl. 17.00-21.00
Deltagere	<u>Bestyrelse:</u> Rasmus Lundby (RL) Henrik S. Jensen (HSJ) Kasper Nielsen Bisgaard (KNB) Morten Kaiser (MK) Tine Jespersen (TJ) <u>Virtuelt:</u> Johanne Bangsgaard (JB) <u>DSkiF rep.:</u> Anders Melamies (AM) <u>Sekretariat:</u> Iben Stubbe (IS) Kenneth Bøggild (KB)

Dagsorden

Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden og bilag.....	2
2. Konstituering af bestyrelsen	2
2.a. Konstituering af bestyrelsen	2
3. Behandling af sager til drøftelse og beslutning	2
3.a. Code of Conduct.....	2
3.b. Alkoholpolitik.....	2
3.c. BE udmelding	2
3.d. Igangværende projekter/overlevering	3
3.e. Interski 2023	3
3.f. Skolesamarbejde	3
3.g. Tux 41, 42, 43 2022.....	3
3.h. Kørsestilsbud og uddanner-goder	3
4. Evt.	4
4.a. Større gennemsigtighed ifm. Rekruttering af PSI3 instruktører som undervisere i Tux	4
4.b. Bekymring omkring det faldende niveau på BSI1.....	4
4.c. Arbejdsprocesser og beslutningsprocesser i bestyrelsen – hvad er realistisk? Forventningsafstemning	4
4.d. Kalender bestyrelsesmøder 22/23.....	4

1. Godkendelse af dagsorden og bilag

Dagsorden og bilag godkendt.

2. Konstituering af bestyrelsen

2.a. Konstituering af bestyrelsen

Bestyrelsen bød velkommen til AM, som er den nye DSkiF repræsentant i DDS' bestyrelse.

Bestyrelsen har konstitueret sig således:

Rasmus Lundby (formand) – toårigt bestyrelsesmedlem – valgt år 2021.

Henrik S. Jensen - toårigt bestyrelsesmedlem – valgt år 2021.

Morten Kaiser - toårigt bestyrelsesmedlem – valgt år 2022.

Johanne Bangsgaard - toårigt bestyrelsesmedlem – valgt år 2022.

Tine Jespersen - etårig suppleant – valgt år 2022.

Kasper Bisgaard - etårig suppleant – valgt år 2022.

3. Behandling af sager til drøftelse og beslutning

3.a. Code of Conduct

Arbejdsgruppen opdaterede bestyrelsen på, hvor langt vi er i processen med at have det færdige Code of Conduct klar samt planen for implementeringen heraf. Bestyrelsen diskuterede de næste skridt på vejen samt de input der kom i denne forbindelse.

Arbejdsgruppen arbejder videre herpå og sikrer et ordentligt og grundigt CoC inden udrulning.

Samtykke vedr. fotografering og video er blevet inkluderet i vores handelsbetingelser.

3.b. Alkoholpolitik

Bestyrelsen har diskuteret DDS' alkoholpolitik generelt samt arrangementet på Tenne tirsdag eftermiddag. Bestyrelsen har besluttet at inkludere vores alkoholpolitik i vores handelsbetingelser på hjemmesiden, samt at vi fastholder den gældende alkoholpolitik.

Bestyrelsen ønsker, at vi fortsat laver et arrangement på Tenne om tirsdag eftermiddagen, hvor der er fokus på, at man kan mødes i et hyggeligt socialt og trygt rum, hvor man får tankerne lidt væk fra ski-eksamenerne mm.

3.c. BE udmelding

DDS' bestyrelse har fået en forespørgsel på at komme med en udmelding på hvilke kommercielle aktører vores uddannere må undervise for. Bestyrelsen har en helt klar holdning til, at vores uddannere altid er frie agenter til at undervise i de sammenhænge, som de ønsker. Bestyrelsen bakker vores uddannere op i at undervise rundt omkring i miljøet.

Hvorvidt man som uddanner skal køre i DDS uniformen kommer an på undervisningssituationen. Her er det vigtigt for bestyrelsen at understrege, at man som uddanner kører i DDS uniformen, når man underviser i DDS regi eller i fx skiklubber under Danmarks Skiforbund. Man er som uddanner også velkommen til at køre i DDS uniformen i sin

fritid, så længe man repræsenterer DDS på en hensigtsmæssig måde. Er en uddanner til gengæld ansat til at undervise i en kommerciel sammenhæng for andre kommercielle aktører, må uddanneren ikke køre i DDS uniformen.

3.d. Igangværende projekter/overlevering

IS gav et kort oprids af punkter ifm. overlevering af igangværende projekter.

- Steep & Deep samarbejde
- Helly Hansen
- BRC
- DSI
- Langrensduddannelse
- Formaliteter mellem DDS /DSkiF
- Priser på kurser skal gennemgås og sættes op
- Rejsegarantifondet/benyttelse af rejsebureau
- Ny hjemmeside

3.e. Interski 2023

RL gav en opdatering på det praktiske samt trænerdelen til Interski.

3.f. Skolesamarbejde

IS & BSI1 niveau ansvarlig, Per-Emil, har afholdt et møde med vores samarbejdspartnere omkring skolesamarbejdet. IS gav en opsummering af dette møde, og introducerede de punkter, som nogle af vores samarbejdspartnere stiller spørgsmålstejn ved.

Bestyrelsen har besluttet at kommunikere ud til vores uddannere, at denne drejebog er de rammer for samarbejdet, som vi arbejder ud fra. Dialogen med vores skolesamarbejdspartnere fortsættes.

3.g. Tux 41, 42, 43 2022

IS gav en status på Tux i uge 41, 42 og 43 2022. Der er rekrutteret et team og lagt en god plan for afviklingen af Tux kurserne. Bestyrelsen laver en plan for bestyrelsesstøtte til Mette og Mathilde i uge 41 2022.

3.h. Kørselstilskud og uddanner-goder

KNB introducerede hans forslag om at hæve uddannernes kørselstilskud til Tux. Bestyrelsen besluttede, at de ønsker at hæve kørselstilskuddet, såfremt det økonomisk hænger sammen. Kontoret skal på næste bestyrelsesmøde præsentere bestyrelsen for de økonomiske rammer, som afgør mulighederne i denne forbindelse. Bestyrelsen vil på denne baggrund drøfte og beslutte, hvad kørselstilskuddet kan hæves til.

JB introducerede hendes tanker omkring konkrete tiltag/goder for uddannere i forbindelse med vores kurser i Tux. Bestyrelsen ønsker også at imødekomme uddannerne ved at sikre flere goder/tiltag ifm. vores Tux kurser. Bestyrelsen ønsker at undersøge, hvad vi specifikt kan gøre til Tux 41 og 42 2022. Derudover skal kontoret ligeledes på næste møde præsentere de økonomiske rammer, som ligger til baggrund for, hvad vi yderligere kan tilbyde. Bestyrelsen vil herefter drøfte, hvilke tiltag der skal ydes for vores uddannere på Tux kurserne.

4. Evt.

4.a. Større gennemsigtighed ifm. Rekruttering af PSI3 instruktører som undervisere i Tux
Skubbes til næste møde.

4.b. Bekymring omkring det faldende niveau på BS11
Skubbes til næste møde.

4.c. Arbejdsprocesser og beslutningsprocesser i bestyrelsen – hvad er realistisk?
Forventningsafstemning
Skubbes til næste møde.

4.d. Kalender bestyrelsesmøder 22/23

RL og TJ sender en doodle rundt til bestyrelsen, så I kan få planlagt bestyrelsesåret 22/23.