

## Referat fra Bestyrelsesmøde i DDS, mandag den 16. december 2019

### Virtuelt møde (mødetelefon)

**Til stede:** RL, AM (DSkiF) , KBis, MoK, JoH, HSJ, og fra den professionelle org: IS, KB

**Afbud:** MT

---

- A. **Status på indsatsområder 2019** (se neden for)
- B. **Status på indsatsområder for 2020** (se oversigten i vedhæftede XLS-dokument: " DDS Tiltag og handlingsplaner\_2020\_v2" – notater fra diskussioner på mødet er markeret med gult)
  - a. *Obs: Vi har forenklet listen fra første version ved at sammenfatte nogle af emnerne, som er relaterede og hvor samme personer er ansvarlige/"tovholdere"*
  - b. Oversigt: Iben laver et "Trello dokument", hvor alle bestyrelsesmedlemmer kan gå ind og se de valgte indsatsområder samt opdatere status. Dette skal fungere som en forenklet oversigt
- C. **Ramme for samarbejdet ml DDS og DSkiF** (se opsummeringen i vedhæftede word dokument: "DDS og DSkiF - Forståelsespapir\_v3")
- D. **Årshjul** – se den seneste version neden for – (vi forsøger at flytte mødet i uge 17 den 20/4 til et tidspunkt tidligere (uge 13 el 14) så det ikke ligger i den travle periode lige op til til Tux i uge 19. Doodle vedr. dette kommer i separat mail)

### A. Status på indsatsområder 2019

Vi har i den seneste årrække bl.a. haft flg. indsatsområder:

- Fremtidssikring
- Kursusfordeling
- Uddanner-rekruttering og –fastholdelse
- Interski 2019
- Undervisningsmateriale
- Kursistrekuttering
- Kontorbemanding
- Kursuspalet og Ski365
- CopenHill

#### Fremtidssikring

Vi har bevidst tilstræbt at sikre en større rekruttering blandt yngre skiløbere, hvilket er sket gennem tre tiltag: *efterskole, juniortur samt aldersadgangskrav.*

1) Efterskole-BSI ordningen kører på sit tredje år og er implementeret på de fem skiefterskoler (samt to skihøjskoler). Dette har resulteret i at hundredvis af unge skiløbere har erhvervet sig første niveau i instruktøruddannelsen. Der har desværre også været rekrutteringsproblemer ift. uddannere, hvilket har været årets fokus inden for dette felt. Elevernes videreuddannelse ses ved at der er mange tidligere efterskoleelever, der nu deltager på de ordinære Tux-kurser på både BSI1, BSI2 og PSI3-niveau.

2) Reetablering af juniorturen kører ligeledes på sit tredje år – og var det uge 42-kursus, der hurtigst blev udsolgt. De tidligere juniortursdeltagere deltager nu på de ordinære Tux-kurser.

3) Justering af alderskrav for deltagelse på BSI1 (fra 18 år til 16 år), således dette alderskrav svarer til lignende krav for indgangsniveauet i andre lande.

### **Kursusfordeling**

Efter i en lang årrække at have fokuseret på at tiltrække kursister gennem teknikkurserne, har dette fokus ændret sig, hvor vi nu i højere grad promoverer selve instruktøruddannelsen.

Resultatet er at der er sket en halvering af antallet af teknikhold, mens der er sket et boom indenfor BSI1-holdene (med rekordmange BSI1 hold i uge 42; 14 stk.)

Teknik- og juniorkursus er de ikke-eksamensrettede kurser, der har et tydeligt teknisk fokus med tråde til instruktøruddannelsen.

### **Uddannerrekruttering og -fastholdelse**

Der er arbejdet med en rekruttering til ETR, hvor det fremstår som om, at der er en øget søgning til kurset.

I uge 42 2019 var der hele seks nye føl på BSI1, hvilket er det største antal nye uddannere på ét år.

Som bi-gevinst er der kommet mange nye kvindelige uddannere de seneste år.

Den store gruppe af nye uddannere, der er kommet over de sidste år, har betydet at supervision er prioriteret højt. I både uge 19 og uge 42 var der budgetteret med tre supervisorer (uden egne hold), til at sikre en god indføring.

ETR20 afholdes – som prøveordning - i Hintertux sideløbende med de ordinære kurser.

At afholde ETR i Hintertux vil give et mere professionsorienteret kursus, hvor aspiranterne får mulighed for at undervise rigtige BSI-kursister; både på bakken og i teori om aftenen. Dernæst giver Tux bl.a. mulighed for at få et tydeligt blik for variationen inden for krav og kriterier på de forskellige niveauer.

Det vil med DDS-kasketten være et plus, at aspiranterne får en meget hurtigere indføring i uddanner-professionen.

Dette er mere væsentligt end nogensinde før, fordi vi i de seneste år har fået mange (!) nye folk ind, hvilket betyder at uddannerstaben har fået et markant tyndere erfaringsgrundlag.

Ydermere er der nu etableret en omfattende PSI3 uddannergruppe; således at denne er i stand til at bemande de mange PSI3 kurser samt det store behov for WS-undervisere, der er kommet.

Gruppens størrelse kræver dog en vis cirkulering, hvilket betyder at fokus fremover bliver at fastholde kompetencerne blandt uddannerne.

For at sikre en fastholdelse (og videreuddannelse) bliver der årligt afviklet samlinger, hvor DDS bekoster logi, liftkort og undervisning til de uddannere, der har været aktive inden for det seneste år.

Tidligere uddannere (pause i kursusregi i tre år) der ønsker at gøre come-back, tilstræbes dette at ske i uge 42, ikke uge 19. Dette grundet et ønske om at bruge uge 19 til at prioritere kursuserfaring blandt nye uddannere.

### **Interski 2019**

Ambitionen om at sendes en delegation på mindst tredive uddannere afsted til Interskikongressen i Pomporovo 2019 blev indfriet. Det var denne gang et fokus, at selve kongressen skulle være et fælles projekt; ikke opdelt i 'demo' og 'delegation', hvilket bl.a. blev tilstræbt gennem værelsesfordeling, inddragelse m.v.

Interski 2023 har kick-off til uddannersamlingen i januar 2021, hvor der fremlægges en plan for eksekvering af workshops og lectures, demoteam samt den overordnede plan for den danske deltagelse.

Uddannere der har undervist på DDS' kurser siden sidste Interski (4 årig periode) kan deltage – og der tildeles bonus i denne periode.

Desuden kan der komme deltagelse fra den siddende bestyrelse samt andre inviterede.

### **Undervisningsmateriale**

Det er prioriteret at producere en række *videoøvelser*, *videofilm af skolesvingene* og desuden at gøre en række *e-bøger* tilgængelig gratis. Dette er ført ud i livet, men anvendelsen (bevidstheden) af disse er formodentlig ikke udbredt

tilstrækkelig. Dette kommer bl.a. fremover til at ske gennem lektier for PSI'ere (og ETR) inden kursusafvikling, samt en øget anvendelse af materialet på skilinerne.

Ydermere er der produceret et *revideret undervisningskapitel* i manualen, der dermed skaber et første skridt mod en mere gennemgribende revidering af manualen, når eksisterende lager er udsolgt.

En tidsplan for manualrevidering er et indsatsområde inden for kommende år, der styres af model om vidensdeling i en organisation (fokus på tavs viden og eksplicit viden → implementering [deling])

### Kursistrekuttering

De seneste to kurser har givet rekordmange deltagere, hvilket dog har betydet at vi har måtte gå på kompromis med nogle værdimæssige pejlemærker (bl.a. at kursister og uddannere bor sammen).

I uge 19 2019 måtte vi indlogere alle uddannerne på Badhotel, da kursisterne fyldte hele Hoehenhaus.

I uge 42 2019 måtte vi sprede kursisterne på tre hoteller, hvilket betød at vi indlogerede alle teknikkursister og -undervisere på Rindererhof (hvor alle juniorerne også boede). Dermed endte der 120 deltagere på det tredje hotel, da vi fyldte Hoehenhaus og benyttede alle de senge vi kunne få på BadHotel.

### Kontorbemanding

Der er opstartet en proces der skal sikre en ændring af kontorbemandingen, der bl.a. inkluderer flere 'sommerfugle', der kan indtræde ved højbelastningsperioder.

Desuden er der indgået et samarbejde med DSkiF, der skal sikre en kontinuitet inden for økonomifunktionen m.v. samt et øget gensidig brug af hinandens ressourcer i perioder med svingende arbejdsopgaver.

### Kursuspalet og Ski365

Der er ikke etableret yderligere uddannelses tilbud (fx SNB, freestyle, langrend, rulleski, telemark m.v.)

Freestyle og 'banesætter-kursus' kunne være nogle af de ønsker, der kunne realiseres det kommende år.

### CopenHill

Vi har trukket os fra driften af skiskolen på Amager Bakke, men har en åben dialog om andre aktiviteter på bakken.

## D. Årshjul:

DDS "Årshjul" / Mødeplan 2019 - 2020		
Dato	hvad	type
August: 26.	Bestyrelsesmøde	Fysisk
September: 26.	Statusmøde	Virtuelt
November: 14. - 17.	Bestyrelsesseminar	Fysisk - Østrig/ Sölden
December: 16.	Statusmøde	Virtuelt
Januar: 16.	Statusmøde	Virtuelt
Marts: 2.	Bestyrelsesmøde	Fysisk
April: (20.)		Formentlig virtuelt - vi forsøger at flytte dette møde til u 13 el u 14
Maj: 14.	Årsmøde - forberedelses møde	Fysisk
Maj 16.	Årsmøde	Fysisk

-----  
Birkerød 19. december 2019

Henrik S. Jensen