

<b>DATO</b>	10. juni 2023
<b>MØDESTED</b>	Idrættens Hus, Brøndby Stadion 20
<b>MØDETID</b>	Kl. 12 – 14.30
<b>DELTAGERE</b>	<u>Bestyrelse:</u> Rasmus Lundby (RL) - online Henrik S. Jensen (HSJ) Morten Kaiser (MK) Kasper Nielsen Bisgaard (KNB) - Johanne Bangsgaard (JB) - online Tine Jespersen (TJ) - Anders Melamies (AM) - online  <u>Sekretariat:</u> Tim Kjær (TKJ)

## Indhold

1.	Godkendelse af dagsorden og evt. bilag .....	1
2.	Behandling af sager til drøftelse og beslutning .....	2
	2.a Rekonstituering af TekKom (TKJ) .....	2
	2.b Procedure for ETR aspiranter, der ikke er på ETR kursus (JB) .....	2
	2.c Internationalt arbejde (TKJ) .....	3
	2.d Pointsystem (TKJ) .....	3
3.	Orientering fra kontoret, TekKom og bestyrelsen .....	4
	3.a Evaluering af Interski (HSJ) .....	4
	3.b Møde med Collegio Regionale i Bergamo, Lombardiet (TKJ) .....	4
	3.c Årsmødet 2023 (HSJ og TKJ) .....	4
	3.d Forskelligt nyt fra kontoret.....	4
4.	Evt.....	<b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>

## 1. Godkendelse af dagsorden og evt. bilag

**Godkendt**

## 2. Behandling af sager til drøftelse og beslutning

### 2.a Rekonstituering af TekKom (TKJ)

#### *Beslutningspunkt.*

Bestyrelsen godkender forslag til ny konstituering af TekKom; indsendt af formandskabet i TekKom (Bilag 1)

Der er generel positiv interesse for at deltage i TekKom.

Formandskabet udpeges årligt af bestyrelsen. Man kan ansøge om at indtræde i formandskabet.

Hvert år er der udskiftning af halvdelen af de niveauansvarlige i TekKom; der sidder i en to-årig periode.

Pernille Stephansen er ny i TekKom og hun er ansat på SINE efterskole, hvilket er fordelagtigt ifm. opstarten på den nye struktur med en ansvarlig for eksterne samarbejdspartnere.

TekKom består af følgende:

Formandskabet: Jonathan Risager, Rasmus Lundby og Jacob Elgaard

BSI 1 niveauansvarlig: Pernille Stephansen

BSI2 niveauansvarlig: Nils Henrik Stene

PSI3 niveauansvarlig: Kasper Bisgaard

Teknik/workshop niveauansvarlig: Viktor Skieller

Ekstern partner koordinator: Per-Emil Conradsen

### 2.b Procedure for ETR aspiranter, der ikke er på ETR kursus (JB)

#### *Drøftelsespunkt.*

DDS anerkender andre landes uddannelser og har retningslinjer for hvorledes andre landes forskellige uddannelsesniveauer meritoverføres ind i det danske system. Disse er offentliggjort på DDS' hjemmeside. Henvendelser omkring meritoverførsel håndteres af kontoret. I tvivlstilfælde spørges TekKom, såfremt der ikke er præcedens el.lign.

Hensigten med en meritoverførsel er, at aspiranten kan springe nogle danske niveauer over og starte højere i DDS' uddannelsesrække. Intentionen er at DDS anerkender tilsvarende uddannelsesniveauer fra andre lande op til PSI3.

Dette har betydet at rigtig mange danskere har startet deres skilæreruddannelse i Østrig, Norge, Canada m.v. og kunne fortsætte i det danske system.

Grundpræmisserne er at DDS kun udsteder diplomer til personer, der har bestået dele af den danske uddannelse. Der er dog pt en brist i vores hjemmesides profilopsætning, der fejlagtigt gør det muligt at udskrive et diplom inden man har bestået, da de registreres som danske skilærere i databasen for at de kan tilmelde sig vores kurser.

Derudover anerkender DDS det øverste niveau fra hhv. Østrig, Italien, Frankrig, Schweiz og Canada som værende grundlag for at blive inviteret direkte ind i DDS' uddannertrup uden at have deltaget på danske kurser. Deres indgang til uddannertruppen sidestilles med ETR, således at de indføres i DDS' kursuspraksis gennem først at undervise TK og dernæst BS11. Indføringen i uddannerrollen indebærer – ligesom for ETR - en egnethedsvurdering igennem en fælloordning.

Dermed har vi gennem de sidste femten år fået en række danske topskilærere ind i DDS' uddannertrup, som har enormt meget erfaring fra andre organisationer. Det forventes fremover at der vil komme flere danskere, der har taget den østrigske Diplomskilærer. Der er pt to danskere, der er lige optaget på Staatslicher og som starter uddannelsen kommende vinter. Såfremt de efter endt østrigsk uddannelse har

interesse i at blive en del af DDS' uddannertrup, henvender de sig til TekKom, der behandler deres anmodning og træffer beslutning herom.

Ved seneste kursus har DDS fx haft en østrigsk Diplomskilærer med som underviser på BSI1 og en canadisk Level 4 med som underviser på TK. De har begge fået en vurdering under kurset, sideløbende med de andre BSI1-føl. Traditionelt vil en udefrakommende skilærer blive indlemmet i uddannertruppen på samme vis som en ETR, gennem først at undervise TK for derefter at få tildelt et eksamensrettet kursus. Årsagen til at den østrigsk uddannede denne gang kørte BSI1 var, at vedkommende allerede tidligere havde undervist på to TK-kurser. Årsagen til at den canadisk uddannede kørte TK var, at vedkommende året før havde deltaget på ETR, uden at bestå kurset. Dermed besluttede TekKom at der for sidstnævntes vedkommende skulle ske en vurdering på et ikke-eksamensrettet kursus.

Når der køres nye føl (ETR eller udefrakommende) ind på eksamensrettede kurser, sker det gennem en supervisionsplan, hvor der er en eller flere rutinerede uddannere (der ikke selv har hold), der følger deres undervisning gennem ugen. Derigennem sikres en faglig sparring, niveaulibrering, kursusindføring m.v. samt skabes grundlag for en afsluttende vurdering af, hvorvidt vedkommende indlemmes i uddannertruppen. Det er TekKom der beslutter rammerne for supervisionen samt hvornår det enkelte føl skal indgå i bemanningen.

Bestyrelsen informeres hvis der tages beslutninger der afviger fra vores faste procedurer. JB drøfter med TekKom eventuelle behov for ændringer af procedure.

[PS: ETR er en titel, mens uddanner er en funktion. Man er først uddanner, når man 'uddanner' – altså kan køre eksamensrettede kurser. Man er ikke uddanner, blot fordi man er ETR. Man forbliver ETR, mens uddannerstatus kan bortfalde]

Der har ikke været en situation, hvor vi ikke har kunne bemane vores eksamensrettede kurser med uddannere. Ved forårskurset var der flere uddannere end der var eksamensrettede hold. Der var fx uddannere der underviste TK kurser samt to supervisorer uden hold. Der var endda ydermere to interesserede uddannere, der var ikke kom med, eftersom vi havde kapacitetsbegrænsning ved hotellet. TekKom har imidlertid rejst et flag overfor bestyrelsen og kontoret om, at uge 42-kurserne ikke skal oversælges, før vi har sikret os at der er nok uddannere. Derfor har kontoret og TekKom allerede sat en grænse for hvor mange hold, der indledningsvist bliver åbnet op for dette efterår.

## 2.c Internationalt arbejde (TKJ)

### *Drøftelsespunkt.*

Det er et område hvor kontoret mener der skal bruges nogle ressourcer, da det viser sig vi ikke helt er opdateret hos vores internationale samarbejdspartnere.

TKJ foreslår der laves en overordnet plan for hvordan det gribes an for fremtiden. Dette varetages af den nye bestyrelse – herunder rolleuddeling (bl.a. hvem kan evt. varetage network-management delen sammen med kontoret).

Vi skal have medlemmernes behov for øje, når vi engagerer os internationalt med sigte på hvad det er vi vil opnå i de forskellige samarbejder. Således skal ressourcerne hertil også afvejes – det må ikke blive for dyrt. Det handler om prioriteringer, JB mener vi bør bruge de nødvendige ressourcer for at styrke det internationale arbejde, kan evt. flyttes fra andre områder.

## 2.d Pointsystem (TKJ)

### *Drøftelsespunkt.*

Det er regnskabsmæssigt ikke hensigtsmæssigt at der henstår 1404080 point (der vil blive brugt en god sum når Interski er gjort endeligt op). Således skal der iværksættes initiativer til at uddannerne kan få reduceret deres indestående point.

Der udfærdiges et skriv til ikke-aktive uddannere, at de skal bruge deres point. Der skal være tidsramme for opsamling af point – tidligere forslag er 4. årige perioder.

Der er usikkerhed på hvad man kan bruge point på fra uddannernes side. Vi skal derfor have kigget på pointsystemet. Oprette et organ i DDS der godkender brug og tydeliggør hvad man må bruge point på. Det nye forretningsudvalg kommer med et bud.

På den nye hjemmeside vil uddannere ikke kunne se deres point, men kan henvende sig til kontoret hvis man ønsker det oplyst. Processen med at notere point er pt. uhensigtsmæssig.

### 3. Orientering fra kontoret, TekKom og bestyrelsen

#### 3.a Evaluering af Interski (HSJ)

HSJ præsenterede en kort sammenfatning af evaluering af DDS's Interski deltagelse. Dette tages ligeledes med til årsmødet. Inden bestyrelsesmødet var evalueringen udsendt til bestyrelsens medlemmer.

JB - det er en rigtig fin evaluering – godt arbejde, gode spørgsmål som sætter tanker i gang.

AM - rigtig god kommunikation SoMe, for folk der ikke deltog. Værdien er god at kommunikere ud, forbilleder for de unge.

#### 3.b Møde med Collegio Regionale i Bergamo, Lombardiet (TKJ)

Kort briefing af mødet med Gloria Carletti, Præsident for Collegio Regionale i Lombardiet. (Bilag 2)

Målet skal være arbejdsmuligheder for BSI1'ere; om end der startes med drøftelser på PSI-niveau.

Opmærksom på vi ikke lukker for mulighederne, Frankrig modellen udelukkede BSI'ere fra at undervise i Frankrig, efter PSI aftalen blev indgået.

Vi skal arbejde for at have lovmæssig ret til at arbejde som dansker i udlandet, så mange steder som vi kan og der er behov for fra vores medlemmers side.

#### 3.c Årsmødet 2023 (HSJ og TKJ)

Der skal iværksættes en strategi for større deltagelse ved årsmødet 2024

#### 3.d Forskelligt nyt fra kontoret

Code of Conduct – udsendes til uddannere til gennemlæsning før sommerferien.

PSI2 – samtale med TekKom og kontoret om denne i fremtiden.

Skolesamarbejde – opfølgning på sæsonen hos efterskolerne. Per-Emil og TKJ har møde på tirsdag 13/6 med samarbejdspartnere.

Opfølgning på hotelsituationen "Juniortour", hvor Berghof er booket i uge 42. Der arbejdes med alternativ for 2024.