

Punkt til eventuelt til DDS' årsmøde 27. august 2022

Værdier og etik ift. samarbejdspartnere af DDS

I 2020'erne ER og bliver det endnu mere vigtigt ikke kun selv at arbejde etisk forsvarligt. Der er mere og mere fokus på hvilke samarbejdspartnere du eller din organisation vælger at arbejde sammen med. Det er i allerhøjeste grad branding, - *Dit* valg af arbejdsgiver og/eller samarbejdspartnere betyder rigtig meget for *din* branding, *dit* produkt og *din* ydelse.

DDS og danske instruktører har opnået betragtelig anerkendelse ude i verden. Det er vigtigt at holde fast i den anerkendelse, så det bliver lettere for DDS og danske instruktører at arbejde og undervise rundt omkring i verden i fremtiden og dermed medfører en stor "bæredygtighed".

Det stiller uungæeligt både DDS, samarbejdspartnere og den enkelte instruktør overfor den opgave at bidrage til den udvikling. Det betyder i praksis at man i endnu højere grad forholder sig til både eget, arbejdsgivers og samarbejdspartneres;

- etisk ansvar, regler og normer
- ønske om hvordan du ønsker at brande dig selv (ry og rygte), og hvad du og vi i DDS ønsker at være en del af
- I forhold til udland, ganske lavpraktisk at holde sig opdateret og altid er bevidst om regler og muligheder, der er i de enkelte lande, regioner, skiskoler og samarbejdspartnere

Undertegnede arbejder i Livigno, Regione Lombardia, Italien, - i den Danske Skiskole uddannet PSI'er og i Italien fuldgældigt anerkendt Maestro di Sci. Med anerkendelse af titlen Maestro di Sci opnår man muligheden for at arbejde på lige fod med de lokale skiinstruktører og eksempelvis arbejde selvstændigt/som fri instruktør. Jeg har masser af undervisning at se til og med Livigno som allerede dansker-destination samt kommende OL i 2026 i Milano-Cortina (hvoraf flere discipliner vil blive afholdt i Livigno) vil endnu flere få øjnene op for Livigno som mål for skiferien og dermed kan man forvente øget efterspørgsel på dansk skiundervisning.

Det her indlæg er set med øjne fra Livigno, og omhandler værdier og etik, der sandsynligvis kan være vigtige uanset i alle samarbejdsrelationer nationalt som internationalt.

Dermed spørgsmålene:

- **Hvilke kriterier ønsker vi i DDS internt og eksternt at være opmærksomme på, som stemmer overens med vores værdisæt, ift til samarbejde?**
- **Kan det give mening med eventuelt en fastlagt politik/standard for ovenstående i forhold til internt/eksternt samarbejde? Meget specifikt kan det i forhold til eksternt samarbejde eksempelvis dreje sig om følgende situationer:**
 - o anbefalinger/vejledning til skiinstruktører
 - o anbefaling til skigæster af samarbejdspartnere
 - o SoMe anbefalinger, - hvem anbefales/tagges?
 - o Reklame-/brandingvideoer for DDS med samarbejdspartnere
 - o Afholdelse af ski camps, træninger og instruktørkurser med DDS som samarbejdspartner
 - o Internationale samarbejdspartnere

Jeg oplever desværre rigtig mange danske skiinstruktører, der ikke arbejder og underviser efter gældende regler i Italien og Lombardiet. Jeg er knapt opdateret om det gælder andre destinationer,

om end problematikken kan være den samme, og i hvert fald vigtig at være opmærksom på. Det er her jeg har oplever en ubalance og sætter spørgsmålstejn ved vores værdisæt og politik for samarbejder internt og eksternt i DDS.

At mange danske skiinstruktører underviser udenfor gældende regler og lovgivning *kan* skyldes skiinstruktørens manglende kendskab til regler og muligheder/ eller det kan være eget valg. Hvis det sidste er tilfældet, kan det være ønskeligt med mere rådgivning/vejledning for større klarhed.

Uanset så skal arbejdsgiver i hvert fald skal kende og overholde gældende regler for skiinstruktører i andre lande/regioner for vi i DDS skaber de bedste forhold for fremtiden. For at vi skaber den bedste fremtid for os selv, tænker jeg det her er vigtigt at det er vigtigt at forholde sig til vores værdisæt, etik samt at overveje vores politik for samarbejde.

I relation til vores værdisæt i DDS til følgende spørgsmål:

- **Hvilke kriterier ønsker vi at samarbejdspartnere overholder og kan stå inde for, for at det harmonerer med vores værdisæt og vores politik for samarbejde???**
- **Kan det give mening for DDS med en eventuelt en fastlagt politik/standard for ovenstående i forhold til internt/eksternt samarbejde?**
- **Hvad hvis en samarbejdspartner IKKE følger de formelle/uformelle krav og regler der eksempelvis er i et andet land, for danske skiinstruktører, - hvad er da DDS' holdning og politik? Skal vi lade stå til, og hvad er det så for en fremtid vi går ind i??? - eller vælger vi at afstå og stoppe samarbejdet, da det kan stride mod vores værdisæt og samarbejdspolitik???**
- **Hvis problemer for danske instruktører i udlandet, i hvilken udstrækning kan DDS hjælpe???**
 - 1) Hvis arbejdsgiver/instruktør følger gældende regler
 - 2) Hvis arbejdsgiver/instruktør IKKE følger gældende regler

Mvh Jesper Berth
jesper.berth@yahoo.dk
61666499