

## Dagsorden

- A. Valg af ordstyrer
- B. Valg af referent
- C. Godkendelse af dagsordenspunkterne
- D. Regnskab (Kontor)
  - o **D1** Orientering vedr. regnskab for indeværende år samt årsregnskab. (Kontor)
- E. Opfølgningspunkter
  - o **E1** Ny forretningsfører: Præsentation af Anders Olesen (PS)
  - o **E2** Interski 2011 (AO, TB)
- F. Beslutningspunkter
  - o **F1** Udarbejdelse af oplæg til bestyrelsesseminar vedr. DDS forretningsplan 2011-2012. (PS)
  - o **F2** Retningslinier for udlæg, udgifter, kontrakter osv. (AO, TB, PS)
  - o **F3** Fast-track til BSI for alpine A-landsholdsløbere. (RL)
  - o **F4** Bedre standpunkts feedback for kursister. (MT)
  - o **F5** Udvidelse af BSI uddannelsen til tre niveauer. (MT)
  - o **F6** Mulighed for reeksamen i den nordlige region
  - o **F7** Retningslinier for DDS bestyrelsesmedlemmers deltagelse på DDS kursus (Kontor)
  - o **F8** Interski tilskudsordning (RL)
  - o **F9** DDS Life Time Achievement Award. (RL)
  - o **F10** Æresmedlemskab (RL)
- G. Orienteringspunkter
  - o **G1** Orientering fra internationalt udvalg (TB/HR)
- H. Sager til drøftelse
  - o **H1** Medlemsforeningens formål. (RL)
  - o **H2** Revidering af teknikkurserne (MT)

Tilstede: Philip Saerens(PS), Rasmus Lundby(RL), Tue Bak(TB), Lea Krag Fogh(LKF), Michael Tandrup (MT)

Kontor: Anders (AO), Heidi (HR)

Afbud: Nils Stene (NS), Nikolaj Fjellvang (NF)

#### **A: Valg af ordstyrer**

- Tue Bak blev valgt som ordstyrer

#### **B: Valg af referent**

- Heidi Rønnow blev valgt som referent

#### **C: Godkendelse af dagsorden**

-Dagsordenen godkendes. Det pointeres at det i beslutningspunkterne er vigtigt hvad konsekvenserne for beslutningerne evt. er. Da kontoret står for forberedelse og dagsorden til bestyrelsesmøderne skal bestyrelsesmedlemmer kontaktes hvis der skal ændres i deres indsendte forslag.

### **D. Regnskab**

---

#### **D1 Orientering vedr. regnskab for indeværende år samt årsregnskab. (Kontor)**

- AO orienterer om regnskabet for 2010. Der er forskellige posteringer i regnskabet der er ikke er transparente og disse punkter skal afklares og fremlægges ved næste bestyrelsesmøde d.21.juni. Dette skal prioriteres meget højt, AO og NS står for opgaven. Finansrapporten, der omhandler indeværende regnskabsår er pt. ufuldstændig da DDS har mange kursusaktiviteter kørende og derfor er alle ud- og indbetalinger endnu ikke afsluttede og opgjorte. Fremover skal finansrapporten brydes op i kvartaler for bedre overskuelse.

### **E. Opfølgningpunkter**

---

#### **E1: Ny forretningsfører: Præsentation af Anders Olesen (PS)**

I efteråret 2010 blev det besluttet at opslå en stilling som forretningsfører og daglig leder af DDS kontoret. Efter en udskillelsesproces over de seneste fire måneder med 53 ansøgere, hvoraf 10 var til samtale og deraf 4 til udvælgelse med hele bestyrelsen i DDS involveret, er Anders Olesen tiltrådt stillingen. Anders er begyndt på kontoret og udtrådt af bestyrelsen, og er ved at finde sig til rette. Anders erstatter således Ole Jensen, der har fået arbejde andet steds efter 4 år på DDS kontoret.

Lea Krag Fogh har overtaget bestyrelsesposten fra Anders Olesen.

Det godkendes at PS indtager en konsulentrolle (budgetramme 10 dage) i forbindelse med at optimere nye arbejds gange og sammen med kontoret arbejder mod:

- Mere transparens og åben kommunikation mellem kontor og bestyrelse.

Samtidig med at AO også er uddanner i DDS forventes det at kontoret fremover kan varetage flere opgaver af specifik faglig karakter i forbindelse med forberedelse og afholdelse af kurser, samt videreudvikling af evt nye kurser.

Ansættelsen af en forretningsfører er sikret økonomisk i 2011, og evalueres igen i 2012.

Kontoret udsender pressemeddelelse i forbindelse med nyhedsbrevet.

## **E2 Interski 2011 (AO, TB)**

Der er blevet brugt en del midler på Interski 2011. Her bl.a. til træning af demohold, videomand under kongressen, samt bl.a. points til Lundby, Kring, Aagaard og Olesen for planlægning af kongressen.

Der blev samtidig fremsat en række krav fra bestyrelsens side omkring output fra Interski:

Output fra Interski som referater er endnu ufuldstændig. Der har været meget trafik via FB under kongressen og siden blev opdateret dagligt med video, billeder osv. Hjemmesiden fik et par enkelte artikler, men aktiviteten her må siges at have været utilfredsstillende af mange grunde, men en ny webløsning vil bevirke at DDS kan indlejre videoer fra Vimeo og YouTube ind i artikler på hjemmesiden. RL og Frank Lund har været i lokalaviser og skabt god omtale. Der eksisterer billedmateriale, men desværre ikke i den ønskede mængde fra deltagerne. Videomanden Martin har fremstillet en dvd der vil kunne bestilles via kontoret, og de video der er lagt ud på FB i uge 4 og 5 har haft mange seere. Budgettet for Martin er holdt og han har leveret det output der var aftalt.

Status på video til ny manual og dvd er endnu ufærdigt, men AO har mandat til videreförhandling.

Det besluttes at da Interski er så vigtig for DDS medlemmer, uddannere m.fl. og at DDS håber på at kunne samle lige så mange deltagere til Kongressen i Argentina i 2015, får AO mandat til at finde en strategi til at markedsføre interski og derved vigtigheden af kongressen så alle medlemmer og andre får indblik i kongressen.

## **F. Beslutningspunkter**

---

### **F1 Udarbejdelse af oplæg til bestyrelsesseminar vedr. DDS forretningsplan 2011-2014. (PS)**

Som led i forestående professionaliseringen af DDS og som rettesnor for ny sekretariatsleder forslås det, at der op til bestyrelsesseminariet i TUX d.19.-22.maj nedsættes en arbejdsgruppe, som udarbejder et udkast til DDS strategi frem til 2014. Hensigten med denne plan for fremtiden er at sikre pejlemærker og ambitionsniveau for bestyrelsesarbejdet og som arbejdsredskab for den daglige drift.

Det besluttes at et udvalg bestående primært af NHS(kontoret), LKF og PS (bestyrelse) som sammen arbejder på en agenda for seminaret så det sikres at tiden bliver optimalt udnyttet. Bedre forberedelse, bedre output.

### **F2 Retningslinier for udlæg, udgifter, kontrakter osv. (AO, TB, PS)**

Som en naturlig konsekvens af at DDS er blevet større de seneste år og at der løbende sker mange aktiviteter, modtager kontoret mange bilag og mails om refusioner for udlæg i forbindelse med diverse aktiviteter som møder, Interski, indkøb af div. elektronik mm. Der tildeles ekstra points for "ekstraopgaver" og laves aftaler med diverse sponsorer osv. Alt sammen er en stor arbejdsbyrde og der mangler klare retningslinjer for at kunne bevare overblikket i fremtiden.

Kontoret ønsker et regelsæt og helt klare procedurer omkring hvem der kan indgå hvilke aftaler og hvornår refusion og points er berettigede.

Det besluttet at kontoret skal opsætte et regelsæt af procedurer og retningslinjer som efter godkendelse af bestyrelsen implementeres. Som udgangspunkt bør alle aftaler fremadrettet således godkendes af kontoret.

### **F3 Fast-track til BSI for alpine A-landsholdsløbere. (RL)**

Punktet omhandler muligheden for at alpine A-landsholdsløbere kan få lov til at springe nogle moduler over i BSI-uddannelsen, således de på kortere tid kan blive instruktører. Det er taget med inspiration fra andre nationer hvor A-landsholdet lov til at springe nogle moduler over instruktøruddannelsen.

DDS kunne vælge at tilbyde det samme ud fra formodningen om, at der burde være en stor gruppe potentielle instruktører heriblandt. Deres kursusdeltagelse vil antageligt kvalificere vores kurser og kan på sigt fungere som en rekrutteringskanal til uddannertruppen. Ydermere vil det konsolidere vores samarbejde med Skiforbundet, ved at skabe mere alsidige konkurrenceløbere – der desuden lettere vil kunne indgå i en fremtidig trænerfunktion, og dermed løfte klubarbejdet.

Bestyrelsen er positivt stemt overfor forslaget og det besluttet at RL i samarbejde med AO og NS skal lave et konkret oplæg til seminaret i Tux, som endeligt kan godkendes på næste officielle bestyrelsesmøde d.21.juni

### **F4 Bedre standpunkts feedback for kursister. (MT)**

Punktet drejer sig om hvordan DDS kan forbedre kursusugen, således at den bedre matcher de motivationsprincipper der anvendes på andre uddannelser, da der ofte er feedback gennem DDS´ evalueringsskemaer på kurserne fra kursister der føler de går til eksamen i fuldstændig blinde vedr. deres egenfærdighedsniveau. Det indstilles til bestyrelsen at tage stilling til at DDS begynder at anvende motiverende principper i feed-back politikken, i stedet for at holde kursisterne hen i det uvisse helt frem til feed-back efter eksamen er afviklet.

Det besluttet at de retningslinjer som allerede eksisterer mht feedback til kursister, og som bliver udsendt til uddannerne inden kursusstart skal kommunikeres bedre ud og der skal følges op på implementeringen under kurset i uge 20. RL og AO står for dette tiltag. Vi ønsker i DDS at skabe større åbenhed omkring påkrævet eksamensniveau som en del af den løbende evaluering under kursus.

### **F5 Udvidelse af BSI uddannelsen til tre niveauer. (MT)**

Det virker forkert at adgangskravene til BSI1 ikke er anderledes end for teknikkerne og at de udelukkende baseres på egenvurdering, hvilket har den konsekvens at niveauet på BSI1 kurserne er meget svingende.. Som konsekvens heraf er der en stor procentdel der ikke består BSI1 første gang, hvilket kan være

demotiverende og frustrerende både for kursister såvel som uddannere. Derfor indstilles det til bestyrelsen at beslutte om der skal indføres et BSI1-´aspirant kursus´ som muligt adgangskrav til BSI1.

Det besluttet at MT skal arbejde videre med dette forslag og fremlægge det ved bestyrelsesseminaret i Tux, så der er bedre grundlag for en beslutning.

#### **F6 Mulighed for reeksamen i den nordlige region**

Med de seneste to vintres lange sammenhængende perioder med kulde og frost, har forholdene på de nærmest beliggende skidestinationer vist sig fra sin bedste side. Det har medført eminente forhold på disse steder, der alle ligger i en afstand der muliggør dagsture fra Danmark. Med disse muligheder for skiløb så tæt på Danmark, indstilles det hermed til, at inkludere disse destinationer i DDS afholdelse af reksamener. Dette vil medføre en hurtigere og smidigere beståelse af skiinstruktør uddannelsen, samt lette et stort logistikproblem i forhold til de ordinære re-eksamener der er blevet afholdt i alperne.

Det besluttet at kontoret arbejder videre med dette forslag til implementering i sæsonen 2011-12.

#### **F7 Retningslinier for DDS bestyrelsesmedlemmers deltagelse på DDS kursus (Kontor)**

Det er et ønske (jævnfør: tidligere bestyrelsesmøder), at bestyrelsen er mere synlige på kurser og er blandt kursisterne, uddannerne og de ansatte på kontoret. Derfor er det vigtigt, at sikre at bestyrelsen enten deltager som kursister eller underviser på vores kurser. Da bestyrelsen arbejder frivilligt og lægger et stort arbejde i DDS indstilles det til at bestyrelsesmedlemmer kan købe kurser til kostpris. DDS skal ikke have udgifter forbundet med kursusdeltagelsen men lave den bedst mulige pris.

Forslaget vedtages og kontoret fremlægger regler herfor.

#### **F8 Interski tilskudsordning (RL)**

Punktet er tosidigt:

- 1) Først omhandler det beslutningen om, at give mulighed for Interskideltagelse til samtlige uddannere, der har været aktive (undervist) i DDS i perioden fra januar 2011 til juli 2015.  
Deltagelsen sker ved egenbetaling.
- 2) Såfremt del 1 vedtages, omhandler det dernæst beslutningen om at fortsætte det hidtidige pointsystem for tilskud til kommende Interski kongres.  
Pointsystemet giver et tilskud på 600 kr. for hvert kursus som en uddanner kører for DDS i perioden januar 2011 til juli 2015.  
Pointene er personlige og øremærket Interskideltagelsen i 2015.  
Pointene frafalder, såfremt vedkommende ikke deltager i 2015.

Der er et loft på pointene, når kongresdeltagelsen (Congress fee) er betalt alene ved denne (samt eventuelt andre) DDS pointordning(er).

Frem mod de sidste to Interskikongresser, har begge punkter været praksis – hvilket har resulteret i en omfattende deltagelse i både Korea og St. Anton. Der formodes at kunne samle en tilsvarende delegation i Argentina i 2015.

Den politiske konsekvens er en klar udmelding om Interski som et langsigtet pejlemærke, der kan løfte organisationen samt kursus kvaliteten. Desuden letter det uddannerrekrutteringen og skaber en uvurderlig målrettethed i uddannernes tekniske og teoretiske fokus.

Den økonomiske konsekvens vil være løbende hensættelser, der ender på omkring 100.000 kr.; baseret på et estimat med en kursusaktivitet, der samlet løber op i ca. 200 uddanneruger.

Den administrative konsekvens der ligger i at kontoret skal holde regnskabsmæssigt overblik, anses som værende en minimal arbejdsbelastning.

Forslaget er vedtaget.

#### **F9 DDS Life Time Achievement Award. (RL)**

DDS er en succeshistorie baseret på frivilligt arbejde. DDS er vokset til en solid organisatorisk og økonomisk enhed grundet mange personers store indsats og få personers enorme indsats.

Baggrunden for punktet er et ønske om at anerkende denne indsats med en Life Time Achievement Award der uddeles hvert andet år.

Der diskuteres at DDS er så lille en organisation at selvom visse personer bestemt har gjort en overordentlig stor indsats for DDS, så vil det alligevel være svært at kunne uddele en sådan pris kontinuerligt.

Det besluttes at punktet udskydes til seminaret.

#### **F10 Æresmedlemskab (RL)**

Punktet omhandler etableringen af et 'æresmedlemsskab', som DDS' bestyrelse kan tildele en hvilket som helst medlem. Æresmedlemsskabet udløser et livstidskontingent – uanset om dette er ISIA, IVSI el. andet. Æresmedlemsskabet tildeles til en person som i en længere årrække har ydet en prisværdig indsats for DDS' virke, og som vi herved vil anerkende. Der er ikke tilknyttet en forventning om en vis turnus eller årlig tildeling heraf. Interskikongressen har skabt bevidsthed omkring vigtigheden af sådanne anerkendelser.

Punktet vedtages, og første æresmedlem bliver Frank Lund der har muliggjort etableringen af DDS – og for den ufattelige arbejdsindsats der er lagt for instruktøruddannelsen i Danmark siden 1973. Stor tak til Frank!

## G. Orienteringspunkter

---

### G1 Orientering fra internationalt udvalg (TB/HR)

Som omtalt i det seneste nyhedsbrev sker der meget på den internationale scene og EU landene arbejder henimod at skabe et 'kørekort' for skiinstruktører som anerkendes over grænser. DDS er som den kompetente myndighed indenfor skiinstruktør erhvervet i Danmark blevet bedt om at komme med deres input til EU Direktivet ang. Internal Market and Services on the Professional Qualifications Directive.

Processen er endnu lang og uvis. Næste møde er muligvis i Bruxelles d.5.maj, hvor TB og HR vil deltage.

DDS vil gerne sætte vores præg på disse forhandlinger for at opnå de bedste arbejdsmuligheder for instruktører og vil forsøge at udbrede arbejdet noget mere, så både bestyrelse, kontor, instruktører og medlemmer bliver kontinuerligt opdaterede.

## **H. Sager til drøftelse**

---

**H1** Medlemsforeningens formål. (RL) udskydes til næste møde.

**H2** Revidering af teknikkurserne (MT) udskydes til næste møde